

geat s.p.a.
Prot. INTERNO

07 MAG 2015

N. 3604

DISPOSIZIONE DI SERVIZIO DEL 07, MAGGIO, 2015

A tutti i dipendenti

Oggetto: Norme Comportamentali

In linea con la nostra Missione e con i valori di Integrità, Trasparenza, Responsabilità personale e Coerenza, l'impegno di GEAT deve essere costantemente rivolto a migliorare le proprie prestazioni e comportamenti in ogni settore e momento.

Una delle sfide di GEAT per il 2015 è quello di rendere vivo il codice Etico e di adottare il modello organizzativo riferito al sistema d.lgs 81/08 riferito alla sicurezza sul lavoro.

Il Consiglio di Amministrazione ha recentemente nominato, per il Codice Etico e per il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo d.lgs 231/01, i componenti dei rispettivi organi di controllo.

In questi nuovi modelli di comportamento viene formalizzato l'impegno di GEAT, e quindi anche di tutte le risorse umane che la compongono, relativamente ai temi della qualità dei servizi erogati, della corruzione, dell'integrità e dei comportamenti, con particolare attenzione alla tutela della salute e sicurezza dei dipendenti ed alla corruzione.

Con riguardo a questi ultimi concetti, NON E' TOLLERATA ALCUNA FORMA DI LAVORO NON CONFORME O COMUNQUE ELUSIVA DELLE DISPOSIZIONI VIGENTI; I DIPENDENTI NON DEVONO SVOLGERE, ANCHE AL DI FUORI DELL'ORARIO DI LAVORO, ATTIVITA' A FINI DI LUCRO O COMUNQUE CONTRARIE AGLI INTERESSI DELLA SOCIETA'.

E' VIETATO UTILIZZARE ATTREZZATURE, MATERIALI ED AUTOMEZZI AZIENDALI PER FINI PROPRI, I DIPENDENTI SONO TENUTI AD AVERE LA MASSIMA CURA DEI LOCALI, MOBILI, OGGETTI/MERCI, MACCHINARI, CANCELLERIA, ATTREZZI E STRUMENTI DI LAVORO A LORO AFFIDATI.

Si ricorda che la violazione delle norme, in particolare per il codice ETICO, compromette il rapporto di fiducia e può portare a sanzioni disciplinari ed eventualmente al risarcimento del danno, anche d'immagine; fermo restando il rispetto dei CCNL di settore, del sistema disciplinare e dello statuto dei lavoratori.

IL PRESIDENTE
(Bruno Bianchini)