

**LINEE GUIDA PER L'INCENTIVAZIONE DELLE PRODUTTIVITA'
E SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
DEL PERSONALE DIPENDENTE DI GEAT SPA**

Premessa

GEAT S.p.A. si impegna a perseguire effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza (dei fattori della produzione) e di efficacia (dei risultati quanti – qualitativi) attraverso politiche retributive a favore dei propri dipendenti a carattere premiale ed incentivante, valutando costantemente le performance del personale sulla base del perseguimento degli obiettivi previsti ed assegnati risultati.

Art. 1 - Sistema di valutazione incentivante

1.1 In GEAT sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della loro progressione economica e professionale; la valutazione è di competenza dei vertici aziendali, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata ai dipendenti, in base ai criteri definiti in sede di budget annuale.

Art. 2 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

2.1 Le risorse previste nei CCNL vigenti e nel budget annuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi gestiti da GEAT mediante la realizzazione di obiettivi anche pluriennali e di progetti di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

2.2 In relazione alle finalità di cui al comma precedente, le risorse economiche previste a budget, in particolare nel rispetto dell'art. 9 comma 2-bis della Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii, sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno dei lavoratori in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato da GEAT.

Art. 3 - Compensi per produttività

- 3.1 L'attribuzione dei compensi incentivanti è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- 3.2 I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel budget.
- 3.3 La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti vertici aziendali nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema di valutazione adottato e in conformità al modello di relazioni sindacali previsto.
- 3.4 Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Testo approvato:

rif. CdA di Geat del 11/03/2014

rif. Coordinamento Soci del 15/04/2014

rif. Assemblea Soci del 29/04/2014