



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI GEAT SRL PER L'ASSUNZIONE DIRETTA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN PROFILO PROFESSIONALE – LIVELLO 4° CCNL UNICO PER IL SETTORE GAS-ACQUA *TECNICO QUALIFICATO ADDETTO/A AL MONITORAGGIO E CONTROLLO MANUTENTIVO DEL VERDE PUBBLICO E DELLA RETE STRADALE* PER L'UFFICIO G.I.T. (GESTIONE INTEGRATA TERRITORIO)

SCADENZA 15/05/2025

La GEAT SRL (di seguito GEAT), Società a totale partecipazione pubblica, preposta all'esercizio di servizi pubblici locali, ha indetto la presente selezione ad evidenza pubblica (rinvenibile sul sito <https://www.geat.it/societa-trasparente/35-bandi-di-concorso>) per la formazione di una graduatoria a cui attingere per l'assunzione diretta da inserire nel proprio organico con **contratto a tempo indeterminato** di un profilo professionale *Tecnico qualificato addetto/a al monitoraggio e controllo manutentivo del verde pubbliche e della rete stradale* per l'ufficio G.I.T. (Gestione integrata territorio) – **4° livello del CCNL GAS-ACQUA**.

La selezione avviene secondo quanto previsto dal "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale", disponibile al [link https://www.geat.it/societa-trasparente/24-personale](https://www.geat.it/societa-trasparente/24-personale), delle norme di legge e contrattuali vigenti in materia, nonché le altre norme regolamentari in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la presente procedura.

GEAT garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal c.d. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ex D. LGS. 11 aprile 2006, n. 198 armonizzato al Decreto del Presidente Della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 ed in ossequio delle Linee Guida 6 ottobre 2022 sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni".

La partecipazione alla selezione implica da parte del/della candidato/a la piena conoscenza ed accettazione del presente avviso di selezione.

1. INQUADRAMENTO E PRINCIPALI ATTIVITA' DELLA FIGURA PROFESSIONALE

L'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato (D. Lgs. 81/2015) a tempo pieno con qualifica al 4° livello del C.C.N.L. GAS-ACQUA vigente.

Il ruolo del profilo ricercato è quello di un ***Tecnico Qualificato Addetto/a al monitoraggio e controllo manutentivo del verde pubblico e della rete stradale*** per l'Ufficio G.I.T. (Gestione Integrata Territorio).

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i/le candidati/e dovranno possedere i seguenti requisiti generali dal momento della candidatura e durante tutto l'iter selettivo e autocertificarli nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione:

- Essere in possesso della **patente B** in corso di validità
- **Diploma** di Scuola secondaria di secondo grado (superiore)
- Conoscenza delle principali attività di manutenzione della rete stradale con esperienza comprovata da curriculum di almeno **1 anno (12 mesi)** nel monitoraggio e gestione di



segnaletica stradale (sarà ulteriormente accertata in fase di colloquio dietro presentazione del c.d. *Modello C2 Storico*)

- Esperienza (dimostrate da curriculum) di almeno **1 anno (12 MESI)** nella gestione di squadre di lavoro, programmi di lavoro e coordinamento squadre operative e/o tecnici
- Buona padronanza degli strumenti informatici e dei principali software di calcolo ed elaborazione testo (pacchetto MS Office)
- Possesso della cittadinanza italiana, ovvero possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (o lo status di familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente); ovvero per i/le cittadini/e extracomunitari/e, il possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a politico/a ovvero dello status di protezione sussidiaria. I/Le cittadini/e stranieri/e devono possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza salva la dichiarazione di possesso di status di rifugiato/a o di protezione sussidiaria.
- adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta (per i/le cittadini/e non italiani/e, da accertare in sede di svolgimento della procedura di selezione).
- Idoneità psico-fisica attitudinale professionale all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione, che verrà successivamente accertata da Geat S.r.l in fase di assunzione mediante visita medica preassuntiva.

Nello specifico il/la Candidato/a dovrà dichiarare, in sede di partecipazione, quanto segue:

- a) Non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo, né essere stato/a destituito/a o dispensato/a, ovvero essere stato/a dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- b) Non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i. o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.
- c) Di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione e/o da Società a partecipazione pubblica a seguito di procedimento disciplinare.
- d) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, D.lgs. 165/2001 e, quindi, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico/a poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Geat srl.
- e) Di non essere stato/a destituito/a oppure dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.
- f) Di non aver riportato condanne penali, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi.
- g) non essere stato/a oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con GEAT SRL ad altre società ad essa appartenenti di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.



L'accertamento della mancanza o della perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'inemendabile esclusione dalla selezione.

1. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, **entro il termine perentorio delle ore 24:00 del giorno 15 maggio**, (salvo riserva di eventuale proroga del termine che sarà comunicato almeno 5 giorni prima della scadenza originaria), **esclusivamente in modalità telematica**, compilando l'apposito modulo elettronico (FORM) disponibile attraverso il seguente [link](#) della piattaforma *Jotform* che sarà accessibile dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione **confermata ed accettata** dal sistema entro le ore 24:00 dell'ultimo giorno utile. Sarà possibile inviare una sola domanda, per una sola volta. Dopo le ore 24:00 il collegamento al FORM sarà automaticamente disattivato.

N.B.: l'indirizzo e-mail indicato dal/la candidato/a in sede di presentazione della domanda sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico che permetterà l'identificazione del/la candidato/a durante tutto l'iter selettivo, nonché l'**unico mezzo di comunicazione diretta** per i successivi avvisi e/o informazioni, oltre quanto sarà pubblicato sul sito www.geat.it

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i/le candidati/e non saranno ammessi/e alla selezione. La domanda di partecipazione *on line* deve includere obbligatoriamente gli estremi di un documento d'identità in corso di validità, oltre al documento stesso in allegato. **Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal/la candidato/a.** Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, operazione da effettuarsi sempre e soltanto **entro la data di scadenza del bando**, il/la candidato/a dovrà rivolgersi al supporto *on line* all'indirizzo e-mail: selezione.geat@synergie-italia.it indicando nell'oggetto il TITOLO del presente AVVISO.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

GEAT non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei/delle candidati/e o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun/a candidato/a che perfeziona la domanda di partecipazione, la piattaforma assegnerà e comunicherà tramite e-mail un codice alfanumerico identificativo. Tale codice permetterà l'identificazione del/la candidato/a durante tutto l'iter selettivo.

È previsto un servizio di **assistenza ai/alle candidati/e** (cd. *help desk*) esclusivamente per la risoluzione di problematiche o difficoltà incontrate dal/la candidato/a nell'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione sul FORM on line. L'assistenza sarà garantita fino alle **24 ore**



antecedenti la data di scadenza sopraindicata tramite casella di posta elettronica dedicata selezione.geat@synergie-italia.it

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i/le candidati/e le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o oltre il termine perentorio stabilito dal bando.

GEAT effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal/la candidato/a mediante l'utilizzo del FORM. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il/la candidato/a sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

GEAT si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

2. MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La procedura selettiva sarà effettuata tramite la **valutazione dei titoli** e per mezzo di un **colloquio orale**. Il Consiglio di Amministrazione di GEAT, ai sensi del sopra citato "*Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale*", nominerà una **Commissione di Selezione e Valutazione** che una volta decorsi i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, si occuperà, con il supporto dell'Agenzia per il Lavoro, di effettuare le seguenti attività attribuendo i relativi punteggi:

- a) valutazione dei titoli di studio e di servizio/attività lavorativa che ciascun/a candidato/a avrà dichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000. Saranno valutate la coerenza e la completezza dei titoli in relazione alle specifiche attività oggetto del profilo professionale da selezionare. Il punteggio massimo assegnabile in tale fase, pari a **40 PUNTI**, è così distribuito:
 - possesso del diploma di Geometra **punti 6**;
 - possesso del diploma di Perito Agrario **punti 4**
 - possesso del diploma di Perito Industriale **punti 2**
 - Buone conoscenze di gestione di database della segnaletica stradale verticale, programmazione attività manutentive, ordini di lavoro rifacimento segnaletica orizzontale, scelta delle priorità nella gestione della segnaletica orizzontale e verticale in funzione dei budget disponibili **punti 3**
 - Comprovata esperienza nell'esercizio delle lavorazioni stradali nel rispetto del verde pubblico, buone pratiche per permettere lo sviluppo ottimale di alberi su marciapiedi e strade urban, conoscenza di elementi di gestione integrata della rete stradale alberata: fino ad 1 anno di esperienza **punti 3**, da 1 a 3 anni **punti 5**, > 3 anni **punti 7**.
 - Buone competenze in ambito tecnico/contabile: attività di preventivazione e rendicontazione attività di cantiere, contabilità, computi metrici, budget maturate in pregresse esperienze lavorative: fino ad 1 anno di esperienza **punti 3**, da 1 a 3 anni **punti 5**, > 3 anni **punti 7**.
 - Esperienza di **almeno 1 anno** (12 mesi = **2 punti**) nella gestione di squadre di lavoro, programmi di lavoro e coordinamento squadre operative e/o tecnici: per ogni ulteriore semestre **punti 1** (anche se fatta unitamente all'attività tecnico/contabile di cui sopra) con un massimo di 6 punti complessivi.

- Esperienza nell'utilizzo di Autocad o applicativi di progettazione grafica e software di georeferenziazione *G/S*: per ogni tipologia di applicativo **punti 2** con un massimo di 4 punti.
 - Esperienza nell'utilizzo di database applicativi per gestione dei servizi quali R3 Trees o StartApp o Ginve o sistemi gestionali nell'ambito delle manutenzioni segnalazioni e protocollo: per ogni tipologia di applicativo **punti 1** con un massimo di punti 4.
 - Conoscenza del Territorio della Costa romagnola ed in particolare della Provincia di Rimini: **punti 3**.
- b) Colloquio orale tecnico-conoscitivo finalizzato alla verifica del possesso delle conoscenze e competenze tecniche richieste per l'accesso alla posizione ricercata nonché ad approfondire i titoli di servizi/attività lavorative dichiarati dal/la candidato/a e le capacità relazionali, attitudinali, organizzative. Il punteggio massimo assegnabile in tale fase è pari a **60 PUNTI**. **Nello specifico, in questa fase dell'iter selettivo, la Commissione terrà conto delle seguenti skill:**
- Capacità nella gestione delle relazioni con Enti e Amministrazioni, Funzionari tecnici, Dirigenti pubblici
 - Capacità di *problem solving*
 - Competenze nella gestione con l'utenza/clienti, nello specifico di segnalazioni di cittadini, enti, tecnici, uso database, modalità gestione imprevisti, analisi statistica e reportistica - provata attraverso l'esperienza lavorativa
 - Rudimenti di valutazione degli indici di degrado delle pavimentazioni stradali; indice IRI (International Roughness Index), PCI (Pavement Condition Index) identificazione delle cause del dissesto e selezione degli interventi di ripristino.
 - capacità relazionali, capacità di ascolto attivo e analisi, doti organizzative, flessibilità, attenzione al dettaglio.
 - Eventuale conoscenza nel campo della gestione di piani del rischio, uso strumenti di georeferenziazione, capacità di analisi dei dati.

A discrezione dell'Azienda, i/le candidati/e potranno essere sottoposti a test psicoattitudinali e saranno ammessi al colloquio individuale tecnico-conoscitivo un numero di candidati/e proporzionale alle domande valide pervenute, di cui al precedente punto *sub a)* ed eventuali *ex æquo*;

COLLOQUIO ORALE (Colloquio tecnico-conoscitivo)

La convocazione dei/delle candidati/e avverrà mediante comunicazione formale che verrà inviata a mezzo e-mail almeno **5 giorni prima della data della prova**. LA MANCATA PRESENTAZIONE PRESSO LA SEDE, NELLA DATA E ORARIO INDICATI NELLA CONVOCAZIONE O LA PRESENTAZIONE IN RITARDO, ECCEZIONE FATTA PER COMPROVATE CAUSE DI FORZA MAGGIORE, COMPORTERANNO L'IRREVOCABILE ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi alla prova selettiva muniti del documento di riconoscimento valido oltre alla documentazione sopra richiesta (*Modello C2 Storico*).

La procedura di selezione si concluderà con la redazione da parte della Commissione di una graduatoria generale di merito dei/delle candidati/e che avranno riportato, in ordine decrescente, il miglior punteggio finale dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti con la valutazione di cui al precedente punto a) e dal colloquio tecnico-conoscitivo di cui al precedente punto b).



La graduatoria sarà in prima analisi approvata e validata ed immediatamente dopo comunicata tramite pubblicazione sul sito.

Il termine di validità della graduatoria è di **12 mesi** dalla data della sua pubblicazione.

3. GRADUATORIA ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione potrà essere effettuata, con le prerogative in epigrafe, previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dalla presente selezione e solo se consentita dalla normativa vigente in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

La data di assunzione in servizio sarà invece successivamente comunicata al vincitore/primo in graduatoria della selezione, allorché GEAT, sulla scorta di esigenze accolte da terzi, avrà l'effettiva necessità del profilo professionale. L'assunzione avverrà con contratto **a tempo indeterminato full time**. L'inquadramento previsto è 4° livello unico del personale C.C.N.L. GAS-ACQUA vigente.

Il/La candidato/a dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 10 giorni dalla formulazione della medesima.

Il/La candidato/a che, per varie ragioni, non potrà accettare l'offerta di lavoro avrà la possibilità di rinunciare all'assunzione, cedendo la propria posizione in graduatoria e scivolando all'ultimo posto.

Il periodo di prova è stabilito in 6 mesi di effettivo servizio.

L'orario di lavoro settimanale contrattuale è di **38,50 ore su cinque (5) giorni** dal lunedì al venerdì, con possibilità di estendere la settimana lavorativa fino al sabato per esigenze organizzative e/o di servizio.

La residenza di lavoro è nella sede di GEAT in viale Lombardia, 17 nel Comune di Riccione ma l'attività lavorativa potrà essere svolta nell'ambito dei territori dei Comuni Soci di GEAT.

Al/alla candidato/a risultato/a vincitore/trice che ha accettato la proposta è richiesto **l'impegno a prendere servizio entro 60 giorni** dall'accettazione della proposta. Da tale comunicazione, GEAT, in caso di rifiuto, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al/alla candidato/a classificatosi/tasi successivamente in graduatoria.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. La società si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora la società rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione alla graduatoria dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei/delle concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il/la concorrente nella posizione spettante. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta la società si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

4. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Dlgs 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016 i dati personali dei/delle candidati/e saranno nella titolarità di GEAT s.r.l.



5. DISPOSIZIONI FINALI E MODALITA' DI COMUNICAZIONE

Per quanto non espressamente stabilito nel presente avviso, costituente *lex specialis* della procedura, si applicano le norme di legge e contrattuali vigenti in materia, il Regolamento interno, nonché le altre norme in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la presente procedura. GEAT si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

Ogni informazione in merito alla procedura del presente avviso potrà essere richiesta via mail all'indirizzo info@geat.it, mentre le relative risposte e tutte le ulteriori comunicazioni relative all'iter selettivo da parte della Geat Srl avverranno mediante pubblicazione sul sito web <https://www.geat.it>.

Riccione, 18/04/2025

GEAT S.r.l.