VERBALE DI PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DI UN ACCORDO QUADRO CON UNICO OPERATORE FINALIZZATO ALL'ESECUZIONE DEL "SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO E GESTIONE ARCHIVIO CURRICULARE"

CIG N. 9125056A6B

THE TOTAL WILL BE WITH THE TOTAL

| | | | • |
|-------------|------------|-------|-------|
| Riccione | 11/04/2022 | PROT. | 2571 |
| . ciccione, | 11/04/2022 | | ~31/1 |

IV SEDUTA

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE DI GARA

Composta da

- Ing. Ivan Giannone (Presidente)
- Rag. Mariacristina Garavelli (Componente)
- Rag. Katia Barbieri (Componente)

presente la Dott.ssa Valeria Totti in qualità di Segretario Verbalizzante non componente per l'aggiudicazione del

SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO E GESTIONE ARCHIVIO CURRICULARE

alle ore 14:00 del giorno 11/04/2022 riprende le operazioni di espletamento della gara di procedura aperta, come sopra specificato.

PROCEDE

Alla lettura, disamina e valutazione dei punti delle ultime tre relazioni tecniche dei proponenti ammessi. Per l'effetto, a seguito di confronto tra i Commissari nominati e unanimità di decisione, gli stessi attribuiscono i seguenti coefficienti:

| CRITERI DI VALUTAZIONE | RANDSTA D | SYNERGIE | UMANA |
|---|--------------|----------|-------|
| MODALITA' DI RECLUTAMENTO | | | |
| Modalità di resa del servizio | 0.7 | 0,7 | 0,5 |
| Personale adibito al reclutamento | 0,6 | 0.6 | 0,5 |
| Controlli e verifiche | 0,5 | 0,7 | 0,5 |
| GESTIONE DEL SERVIZIO | | | |
| Gestione delle emergenze | 0.5 | 0,6 | 0,5 |
| Reportistica e previsioni | 0,5 | 0.6 | 0,5 |
| Supporto nella elaborazione della job description | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| PROGETTI FORMATIVI | 0,7 | 0,6 | 0,6 |
| CERTIFICAZIONI DI QUALITA' | | | |
| Standard qualitativi | 8,0 | 8.0 | 4,0 |

| PROPOSTE ULTERIORI | | | |
|---------------------------------|-----|-----|-----|
| Suggerimenti e servizi connessi | 0,5 | 0,7 | 0,5 |
| ATTIVITA' SECONDARIA | 0,7 | 0,5 | 0,5 |

Calcolati i punteggi in base a quanto prescritto dal disciplinare di gara, si ottengono i seguenti valori:

| CRITERI DI VALUTAZIONE | RANDSTA D | SYNERGIE | UMANA |
|---|--------------|----------|-------|
| MODALITA' DI RECLUTAMENTO | | | |
| Modalità di resa del servizio | 5,33 | 5,87 | 4,27 |
| Personale adibito al reclutamento | 3,60 | 3,60 | 3,20 |
| Controlli e verifiche | 3,73 | 5.33 | 4,27 |
| GESTIONE DEL SERVIZIO | | | |
| Gestione delle emergenze | 3,20 | 3,60 | 3,20 |
| Reportistica e previsioni | 3,20 | 3,60 | 3,20 |
| Supporto nella elaborazione della job description | 3,20 | 3,20 | 3,20 |
| PROGETTI FORMATIVI | 5,33 | 4,80 | 4,80 |
| CERTIFICAZIONI DI QUALITA' | | | |
| Standard qualitativi | 8,00 | 8,00 | 4,00 |
| PROPOSTE ULTERIORI | | | |
| Suggerimenti e servizi connessi | 3,20 | 4,00 | 3,20 |
| ATTIVITA' SECONDARIA | 5,87 | 3,73 | 3,73 |
| TOT PUNTI | 44,67 | 45,73 | 37,07 |

Quindi, riporta a seguire I punteggi tecnici attributi agli operatori ammessi:

| N.D. | IMPRESA CONCORRENTE | PUNTEGGIO |
|------|------------------------|-----------|
| 1 | ADECCO ITALIA S.P.A. | 38,40/70 |
| 2 | ETJCA S.P.A. | 28,67/70 |
| 3 | GI GIROUP S.P.A. | 42,67/70 |
| 4 | JOB ITALIA S.P.A. | 30,80/70 |
| 5 | MANPOWER S.R.L. | 41,73/70 |
| 6 | OASI LAVORO S.P.A. | 39,87/70 |
| 7 | RANDSTAD ITALIA S.P.A. | 44,67/70 |

| 8 | SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A. | 45,73/70 |
|---|---|----------|
| 9 | UMANA S.P.A. | 37,07/70 |

Dell'operatore che ha raggiunto il maggio punteggio, SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A., la Commissione evidenzia che ha maggiormente apprezzato i seguenti punti:

- modalità di resa del servizio;
- valorizzazione della formazione del personale;
- ulteriori proposte offerte.

DISPONE

La chiusura della seduta e fissa la apertura delle offerte economiche al prossimo 14/04/2022 alle ore 12:00 per la valutazione delle offerte economiche.

Alle ore 18:00 la seduta si chiude.

Il Presidente

Interior Ivan Giannone

I Componenti

Rag. Marjacristina Garavelli

Il Segretario Verbalizzante

Rag. Katia Barbieri

Katic Barbier

D

Dott.ssa Valeria Totti