



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI GEAT SRL PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DIRETTA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI UN PROFILO PROFESSIONALE TECNICO QUALIFICATO PER L'UFFICIO GESTIONE E PROGRAMMAZIONE DEL VERDE PUBBLICO – LIVELLO V CCNL UNICO PER IL SETTORE GAS-ACQUA

La GEAT SRL (di seguito GEAT), Società a totale partecipazione pubblica, preposta all'esercizio di servizi pubblici locali, ha indetto la presente selezione ad evidenza pubblica (rinvenibile sul sito <https://www.geat.it/societa-trasparente/35-bandi-di-concorso>) per la formazione di una graduatoria a cui attingere per l'assunzione diretta da inserire nel proprio organico con **contratto a tempo indeterminato** di un profilo professionale tecnico qualificato per l'ufficio gestione e programmazione del verde pubblico – **5° livello del CCNL GAS-ACQUA**.

La selezione avviene secondo quanto previsto dal “Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale”, disponibile al link <https://www.geat.it/societa-trasparente/24-personale>, delle norme di legge e contrattuali vigenti in materia, nonché le altre norme regolamentari in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la presente procedura.

GEAT garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal c.d. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ex D. LGS. 11 aprile 2006, n. 198 armonizzato al Decreto del Presidente Della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 ed in ossequio delle Linee Guida 6 ottobre 2022 sulla “Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni”.

La partecipazione alla selezione implica da parte del candidato la piena conoscenza ed accettazione del presente avviso di selezione.

1. INQUADRAMENTO E PRINCIPALI ATTIVITA' DELLA FIGURA PROFESSIONALE

L'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato (D. Lgs. 81/2015) a tempo pieno con qualifica finale al 5° livello del C.C.N.L. GAS-ACQUA vigente. Il ruolo del profilo ricercato è quello di un *TECNICO QUALIFICATO ROGRAMMATORE DEL VERDE PUBBLICO*.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali dal momento della candidatura e durante tutto l'iter selettivo e autocertificarli nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione:

- Essere in possesso della **patente B** in corso di validità
- **Diploma Tecnico** di Scuola Superiore ad indirizzo gestionale/contabile/economico o equipollente;
- Conoscenza delle principali attività di manutenzione del verde con esperienza comprovata di almeno **2 anni** (24 mesi) nella gestione ed organizzazione di cantieri di manutenzione
- Pregresse esperienze lavorative come *Buyer* o *sollecitatore di fornitori*
- Esperienze dimostrate (da *curriculum*) nella gestione di squadre di lavoro, programmi di lavoro e coordinamento squadre operative e/o tecnici
- Ottime competenze in ambito tecnico/contabile (Budgeting, Bilanci, Analisi costi/ricavi, preventivazione e consuntivazione attività di cantiere)



- Esperienza diretta nelle relazioni con Enti e Amministrazioni, Funzionari tecnici, Dirigenti pubblici, etc. – provata attraverso l'esperienza lavorativa
- Ottime capacità di *problem solving*
- Esperienze minime/conoscenza di base acquisite nell'ambito della manutenzione del verde: riconoscimento fioriture/alberature, messa a dimora, corrette pratiche agronomiche – provata con esperienza lavorativa o formazione tecnica
- Buona padronanza degli strumenti informatici e dei principali software di calcolo ed elaborazione testo
- Provata esperienza uso database applicativi per gestione verde pubblico
- Conoscenza delle principali tipologie di attrezzature per il giardinaggio
- avere spiccate capacità relazionali, capacità di ascolto attivo e analisi, doti organizzative, flessibilità, attenzione al dettaglio;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta (per i cittadini non italiani, da accertare in sede di svolgimento della procedura di selezione);
- Possesso della cittadinanza italiana, ovvero possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (o lo status di familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente); ovvero per i cittadini extracomunitari, il possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato politico ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza salva la dichiarazione di possesso di status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- Non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stati dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- Non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i. o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione
- Idoneità psico-fisica attitudinale professionale all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione, che verrà successivamente accertata da Geat S.r.l.
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, D.lgs. 165/2001 e, quindi, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Geat srl;

Inoltre saranno positivamente valutate le esperienze avute e/o l'impegno profuso nell'ambito del volontariato e nel sostegno alle disabilità.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi.
2. siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;



3. siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione e/o da Società a partecipazione pubblica a seguito di procedimento disciplinare.

La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'inemendabile esclusione dalla selezione.

- **MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, **entro il termine perentorio delle ore 18:00 del giorno 15 GENNAIO**, (salvo riserva di eventuale proroga del termine che sarà comunicato 5 giorni prima della scadenza originaria), **esclusivamente in modalità telematica**, compilando l'apposito modulo elettronico (FORM) disponibile attraverso il seguente link della piattaforma *Jotform* <https://form.jotform.com/233533409798366> che sarà accessibile dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione **confermata ed accettata** dal sistema entro le ore 18:00 dell'ultimo giorno utile. Sarà possibile inviare una sola domanda, per una sola volta. Dopo le ore 18:00 il collegamento al FORM verrà disattivato.

N.B.: l'indirizzo e-mail indicato dal candidato in sede di presentazione della domanda sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico che permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo, nonché l'unico mezzo di comunicazione diretta per i successivi avvisi e/o informazioni, oltre quanto sarà pubblicato sul sito www.geat.it

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione *on line* deve includere obbligatoriamente gli estremi di un documento d'identità in corso di validità, oltre al documento stesso in allegato. **Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato.** Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando, il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: selezione.concorsi@synergie-italia.it indicando nell'oggetto la seguente dicitura: "TECNICO QUALIFICATO PROGRAMMATORE DEL VERDE PUBBLICO GEAT"

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

GEAT non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo.

È previsto un servizio di assistenza ai candidati (cd. *help desk*) esclusivamente per la risoluzione di problematiche o difficoltà incontrate dal candidato nell'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione sul FORM online. L'assistenza sarà garantita fino alle 24 ore antecedenti la data di



scadenza sopraindicata tramite casella di posta elettronica dedicata selezione.concorsi@synergie-italia.it

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o oltre il termine perentorio stabilito dal bando.

GEAT effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del FORM. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

GEAT si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

• MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione avverrà per **valutazione di titoli e colloquio orale**. Il Consiglio di Amministrazione di GEAT, ai sensi del sopra citato "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale", nominerà una Commissione di Selezione che una volta decorsi i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, si occuperà, anche con il supporto dell'Agenzia per il Lavoro, di effettuare le seguenti attività attribuendo i relativi punteggi:

- a) valutazione dei titoli di studio e di servizio/attività lavorativa che ciascun candidato avrà dichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000. Saranno valutate la coerenza e la completezza dei titoli in relazione alle specifiche attività oggetto del profilo professionale da selezionare. Il punteggio massimo assegnabile in tale fase, pari a **35 PUNTI**, è così distribuito:
 - possesso del diploma di ragioneria aziendale punti 2;
 - possesso di attestati utili alla mansione nella gestione ed organizzazione di cantieri di manutenzione **oltre i 2 anni (24 mesi)**: 2 punti per 6 mesi in più fino ad un massimo di 10 punti;
 - eventuali comprovate esperienze lavorative nella mansione come *Buyer* o *sollecitatore di fornitori* **oltre i 6 mesi**: 5 punti;
 - Conoscenza di valutazione di stabilità delle alberature: 3 punti
 - Formazione specifica o almeno 3 anni (36 mesi) di esperienza nel campo della sicurezza dei parchi gioco e normativa UNI EN 1176/2018 2 punti
 - Provata esperienza applicativi per gestione verde pubblico quali R3 Trees, StartApp, Ginve o altri sistemi gestionali per la manutenzione del Verde: 1 punto cadauno con il massimo di 4
 - Conoscenza del territorio della costa della provincia di Rimini: 2 punti
 - conoscenza di Word, Excel e Teams: 1 punto cadauno con il massimo di 3
 - Attestazione di pregresse esperienze nell'ambito del volontariato e nel sostegno alle disabilità: 2 punti
- b) Colloquio orale tecnico-conoscitivo finalizzato alla verifica del possesso delle conoscenze e competenze tecniche richieste per l'accesso alla posizione ricercata nonché ad approfondire i titoli di servizi/attività lavorative dichiarati dal candidato/a e le capacità relazionali, attitudinali, organizzative. Il punteggio massimo assegnabile in tale fase è pari a **65 PUNTI**.



A discrezione dell'Azienda saranno ammessi al colloquio individuale tecnico-conoscitivo un numero di candidati proporzionale alle domande valide pervenute, di cui al precedente punto *sub a)* ed eventuali *ex æquo*;

COLLOQUIO ORALE (Colloquio tecnico-conoscitivo)

La convocazione dei candidati avverrà mediante comunicazione formale che verrà inviata a mezzo email almeno **5 giorni prima della data della prova**. LA MANCATA PRESENTAZIONE PRESSO LA SEDE, NELLA DATA E ORARIO INDICATI NELLA CONVOCAZIONE O LA PRESENTAZIONE IN RITARDO, ECCEZIONE FATTA PER COMPROVATE CAUSE DI FORZA MAGGIORE, COMPORTERANNO L'IRREVOCABILE ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA.

I candidati dovranno presentarsi alla prova selettiva muniti del documento di riconoscimento valido.

La procedura di selezione si concluderà con la redazione da parte della Commissione di una graduatoria generale di merito dei candidati che avranno riportato, in ordine decrescente, il miglior punteggio finale dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti con la valutazione di cui al precedente punto a) e dal colloquio tecnico-conoscitivo di cui al precedente punto b).

La graduatoria sarà in prima analisi approvata e validata ed immediatamente dopo comunicata tramite pubblicazione sul sito.

Il termine di validità della graduatoria è di 24 mesi dalla data di pubblicazione.

• **GRADUATORIA ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione potrà essere effettuata, con le prerogative in epigrafe, previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dalla presente selezione e solo se consentita dalla normativa vigente in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

La data di assunzione in servizio sarà invece successivamente comunicata al vincitore/primo in graduatoria della selezione, allorquando GEAT, sulla scorta di esigenze accolte da terzi, avrà l'effettiva necessità del profilo professionale. L'assunzione avverrà con contratto **a tempo indeterminato full time**. L'inquadramento previsto è 5° livello unico del personale C.C.N.L. GAS-ACQUA vigente.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 10 giorni dalla formulazione della medesima.

Il candidato che, per varie ragioni, non potrà accettare l'offerta di lavoro, avrà la possibilità di rinunciare all'assunzione, cedendo la propria posizione in graduatoria e scivolando all'ultimo posto.

Il periodo di prova è stabilito in 6 mesi di effettivo servizio.

L'orario di lavoro settimanale contrattuale è di **38,50 ore su cinque (5) giorni** dal lunedì al venerdì, con possibilità di estendere la settimana lavorativa fino al sabato per esigenze organizzative e/o di servizio.

La residenza di lavoro è nella sede di GEAT in viale Lombardia, 17 nel Comune di Riccione ma l'attività lavorativa potrà essere svolta nell'ambito dei territori dei Comuni Soci di GEAT.

Al candidato risultato vincitore che ha accettato la proposta è richiesto **l'impegno a prendere servizio entro 60 giorni** dall'accettazione della proposta. Da tale comunicazione, la GEAT, in caso



di rifiuto, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. La società si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora la società rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione alla graduatoria dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta la società si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

- **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del Dlgs 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016 i dati personali dei candidati saranno nella titolarità di GEAT s.r.l.

- **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente stabilito nel presente avviso, costituente *lex specialis* della procedura, si applicano le norme di legge e contrattuali vigenti in materia, nonché le altre norme regolamentari in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la presente procedura.

GEAT si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta via mail all'indirizzo info@geat.it.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito web <https://www.geat.it>

Riccione, 28/12/2023

GEAT S.r.l.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giovanni', enclosed within a large, horizontal oval scribble.