



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI GEAT SRL PER L'ASSUNZIONE DIRETTA CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI UNA/UN OPERAIA/O ADDETTA/O OLLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO - CCNL UNICO PER IL SETTORE GAS-ACQUA

La GEAT SRL (di seguito GEAT), Società a totale partecipazione pubblica, preposta all'esercizio di servizi pubblici locali, ha indetto la presente selezione ad evidenza pubblica (rinvenibile sul sito <https://www.geat.it/societa-trasparente/35-bandi-di-concorso>) per l'assunzione diretta di **1 (una) unità** di personale da inserire nel proprio organico con contratto di **apprendistato full time** della durata di **36 mesi** con qualifica al **3° livello del CCNL GAS-ACQUA**.

La selezione avviene secondo quanto previsto dal "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale", disponibile al link <https://www.geat.it/societa-trasparente/24-personale>, delle norme di legge e contrattuali vigenti in materia, nonché le altre norme regolamentari in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la presente procedura.

GEAT garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro". La partecipazione alla selezione implica da parte del candidato la piena conoscenza ed accettazione del presente avviso di selezione.

1. INQUADRAMENTO E PRINCIPALI ATTIVITA' DELLA FIGURA PROFESSIONALE

L'assunzione avverrà con contratto di apprendistato (D. Lgs. 81/2015) a tempo pieno con qualifica finale al 3° livello del C.C.N.L. GAS-ACQUA vigente. Il ruolo del profilo ricercato è quello di un *addetto alla manutenzione del verde pubblico*; a titolo esemplificativo ma non esaustivo, sono di seguito indicate le attività che la risorsa selezionata dovrà svolgere:

- Eseguire lavori di manutenzione del verde urbano e giardinaggio, come la potatura di siepi, il taglio dell'erba con mezzi meccanici, la cura di piante, piantagioni di alberi, arbusti e fioriture, gestione impianti di irrigazione, trattamenti stagionali ed interventi di riqualificazione e gestione del verde sulla base della programmazione dei lavori ricevuta da parte del Capo struttura, segnalando eventuali criticità, chiedendo autorizzazioni per lo svolgimento di attività non pianificate e rendicontando ore di lavoro, beni e mezzi utilizzati all'interno di rapporti di lavoro.
- Assicurare l'asportazione del materiale vegetale con impiego degli automezzi aziendali e la consegna presso le piazzole di smaltimento comunali.
- Garantire l'uso corretto, nonché il prelievo e il deposito, delle attrezzature di lavoro e degli automezzi aziendali presso il magazzino dedicato alla funzione e lo spazio di sosta e ricovero. Completano il profilo spiccate capacità di *problem solving*, *multitasking*, buona capacità di comunicazione e relazione, orientamento al Cliente, proattività, affidabilità, organizzazione e attenzione al dettaglio.

Tutte le attività e le prestazioni svolte nell'ambito del ruolo del profilo ricercato con la presente selezione sono svolte con un buon grado di discrezionalità e autonomia operativa nell'ambito degli obiettivi e indirizzi generali e comportano la relativa responsabilità dell'attività direttamente svolta, dello svolgimento delle istruzioni impartite, nonché del conseguimento degli obiettivi assegnati.



2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali dal momento della candidatura e durante tutto l'iter selettivo e autocertificarli nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione:

- Diploma di maturità;
- Patente B in corso di validità.
- Attestato per utilizzo trattori agricoli gommati
- Attestato formazione sicurezza base
- Conoscenza delle principali attività di manutenzione del verde (es. sfalcio erba, potature siepi ecc.);
- Sufficiente conoscenza delle principali attrezzature elettriche per lo svolgimento della mansione (tosasiepi, motosega ecc.);
- Conoscenza di base di veicoli elettrici per uso giardinaggio;
- Buona conoscenza del pacchetto MS Office (Word, Excel e PowerPoint) e della suite di collaborazione di Microsoft Teams
- avere spiccate capacità relazionali, capacità di ascolto attivo e analisi, doti organizzative, flessibilità, attenzione al dettaglio;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta (per i cittadini non italiani, da accertare in sede di svolgimento della procedura di selezione);
- Possesso della cittadinanza italiana, ovvero possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (o lo status di familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente); ovvero per i cittadini extracomunitari, il possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato politico ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza salva la dichiarazione di possesso di status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- Non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stati dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- Non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i. o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione
- Idoneità psico-fisica attitudinale professionale all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione, che verrà successivamente accertata da Geat S.r.l.
- non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, D.lgs. 165/2001 e, quindi, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Geat srl;
- Disponibilità immediata.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi.



2. siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
3. siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione e/o da società a partecipazione pubblica a seguito di procedimento disciplinare.

La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione.

3. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 04/08/2023**, esclusivamente in modalità telematica, compilando l'apposito modulo elettronico (FORM) disponibile attraverso il seguente link della piattaforma *Jotform* <https://form.jotform.com/231763255538360> che sarà accessibile dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione **confermata ed accettata** dal sistema entro le ore 12:00 dell'ultimo giorno utile. Dopo le ore 12:00 il collegamento al FORM verrà disattivato.

N.B.: l'indirizzo e-mail indicato dal candidato sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico che permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo, nonché l'unico mezzo di comunicazione diretta per i successivi avvisi e/o informazioni, oltre quanto sarà pubblicato sul sito www.geat.it

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione *on line* deve includere obbligatoriamente gli estremi di un documento d'identità in corso di validità, oltre al documento stesso in allegato. Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando, il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: selezione.concorsi@synergie-italia.it indicando nell'oggetto la seguente dicitura: "Supporto Avviso Addetto Verde Pubblico GEAT"

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

GEAT non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo.



È previsto un servizio di assistenza ai candidati (cd. help desk) esclusivamente per la risoluzione di problematiche o difficoltà incontrate dal candidato nell'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione sul FORM online. L'assistenza sarà garantita fino alle 24 ore antecedenti la data di scadenza sopraindicata tramite casella di posta elettronica dedicata.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o oltre il termine perentorio stabilito dal bando.

GEAT effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del FORM. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

GEAT si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

4. MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione avverrà per valutazione titoli e colloquio orale. Il Consiglio di Amministrazione di GEAT, ai sensi del sopra citato "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale", nominerà una Commissione di selezione che una volta decorsi i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, si occuperà, anche con il supporto dell'Agenzia per il Lavoro, di effettuare le seguenti attività attribuendo i relativi punteggi:

- a) valutazione dei titoli di studio e di servizio/attività lavorativa che ciascun candidato avrà dichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000. Saranno valutate la coerenza e la completezza dei titoli in relazione alle specifiche attività oggetto del profilo professionale da selezionare. Il punteggio massimo assegnabile in tale fase, pari a **20 PUNTI**, è così distribuito:
 - possesso del diploma di scuola media superiore 2 punti – possesso di diploma di perito agrario 5 punti;
 - possesso di attestati utili alla mansione: 1 punto cadauno fino ad un massimo di 5 punti;
 - eventuali comprovate esperienze lavorative nella mansione **di almeno 6 mesi**: 4 punti;
 - Eventuali comprovate esperienze nell'uso di veicoli elettrici ad uso giardinaggio: 3 punti;
 - conoscenza di Word, Excel e Teams: 1 punto cadauno.
- b) colloquio tecnico-conoscitivo finalizzato alla verifica del possesso delle conoscenze e competenze tecniche richieste per l'accesso alla posizione ricercata nonché ad approfondire i titoli di servizi/attività lavorative dichiarati dal candidato/a e le capacità relazionali, attitudinali, organizzative. Il punteggio massimo assegnabile in tale fase è pari a **60 PUNTI**.
- c) Prova pratica basata sulla conoscenza dei DPI e delle principali attrezzature da giardinaggio a motore e/o elettriche. Il punteggio massimo assegnabile in tale fase è pari a **20 PUNTI**.

A discrezione dell'Azienda saranno ammessi al colloquio individuale tecnico-conoscitivo un numero di candidati proporzionale alle domande valide pervenute, di cui al precedente punto *sub a)* ed eventuali *ex æquo*;

PROVA DI ESAME (Colloquio tecnico-conoscitivo/ Prova pratica)

La convocazione dei candidati avverrà mediante comunicazione formale che verrà inviata a mezzo email almeno **5 giorni prima della data della prova**. LA MANCATA PRESENTAZIONE PRESSO LA



SEDE, NELLA DATA E ORARIO INDICATI NELLA CONVOCAZIONE O LA PRESENTAZIONE IN RITARDO, ECCEZIONE FATTA PER COMPROVATE CAUSE DI FORZA MAGGIORE, COMPORTERANNO L'IRREVOCABILE ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA.

I candidati dovranno presentarsi alla prova selettiva muniti del documento di riconoscimento valido.

La procedura di selezione si concluderà con la redazione da parte della Commissione di una graduatoria generale di merito dei candidati che avranno riportato, in ordine decrescente, il miglior punteggio finale dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti con la valutazione di cui al precedente punto a) e dal colloquio tecnico-conoscitivo di cui al precedente punto b).

Il termine di validità della graduatoria è di 24 mesi.

L'assunzione potrà essere effettuata previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dalla presente selezione e solo se consentita dalla normativa vigente in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

La procedura di selezione si concluderà con la redazione da parte della Commissione di una graduatoria generale di merito dei candidati che avranno riportato, in ordine decrescente, il miglior punteggio finale dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti con la valutazione di cui al precedente punto a) e dal colloquio tecnico-conoscitivo di cui al precedente punto b) e dalla prova pratica di cui al punto c)

5. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione avverrà con contratto di **apprendistato di 36 mesi a tempo pieno**. L'inquadramento previsto è 3° livello unico del personale C.C.N.L. GAS-ACQUA vigente.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 10 giorni dalla formulazione della medesima.

Il candidato che, per varie ragioni, non potrà accettare l'offerta di lavoro, avrà la possibilità di rinunciare all'assunzione, cedendo la propria posizione in graduatoria e scivolando all'ultimo posto.

Il periodo di prova è stabilito in 6 mesi di effettivo servizio.

L'orario di lavoro settimanale contrattuale è di **38,50 ore su sei (6) giorni dal lunedì al sabato**.

La residenza di lavoro è nella sede di GEAT in viale Lombardia, 17 nel Comune di Riccione ma l'attività lavorativa potrà essere svolta nell'ambito dei territori dei Comuni Soci di GEAT.

La data di assunzione in servizio sarà comunicata al vincitore della selezione unitamente all'approvazione della graduatoria; è richiesta la disponibilità del candidato risultato vincitore a prendere servizio entro 30 giorni. Da tale comunicazione, la società, in caso di rifiuto, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. La società si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora la società rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione alla graduatoria dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente



nella posizione spettante. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta la società si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Dlgs 196/2003 e ss. mm. ii. e del Regolamento UE 679/2016 i dati personali dei candidati saranno nella titolarità di GEAT s.r.l.

7. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente stabilito nel presente avviso, costituente *lex specialis* della procedura, si applicano le norme di legge e contrattuali vigenti in materia, nonché le altre norme regolamentari in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la presente procedura.

GEAT si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta via mail all'indirizzo info@geat.it.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito web <https://www.geat.it>

Riccione, 24/07/2023

GEAT S.r.l.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giovanni', enclosed within a horizontal oval shape.