

4.1 Aree di rischio obbligatorie

Le aree di rischio obbligatorie per tutti i soggetti obbligati all'adozione del piano, così come riportate nell'allegato 2 del Piano nazionale anticorruzione sono le seguenti:

Per la valutazione delle aree di rischio è stata utilizzata la metodologia indicata nell'allegato 5 del Piano Nazionale Anticorruzione.

Sulla base di tale metodologia sono emerse le valutazioni riportate nella tabella sottostante.

Aree di rischio	Valore medio delle probabilità	Valore medio dell'impatto	Valutazione complessiva del rischio (valore della frequenza x valore del rischio)	Controlli-Misure adottate idonee a compensare il valore del rischio
A) Area acquisizione e progressione del personale	Discrezionalità:1 Rilevanza Ext:5 Complex Processo: 1 Valore Econom: 5 Fraz del processo: 5 Valore Medio: 3,4 Poco Probabile	Imp. Organizzativo:1 Imp. Economico: 1 Imp. Reputazionale:0 Impatto Immagine: 3 Controlli: 1 Valore Medio: 1,2 Poco Probabile	4,04 Basso	Le misure di controllo applicate ai processi di reclutamento e progressione del personale applicate da Geat costituiscono efficace strumento di neutralizzazione del rischio (5)
B) Area affidamento lavori, servizi e forniture	Discrezionalità: 2 Rilevanza Ext:5 Complex Processo: 1 Valore Econom: 5 Fraz del processo: 5 Valore Medio: 3,6 Poco Probabile	Imp. Organizzativo:1 Imp. Economico: 1 Imp. Reputazionale:0 Impatto Immagine: 3 Controlli: 1 Valore Medio: 1,2 Poco Probabile	4.32 Basso	Le misure di controllo applicate ai processi di reclutamento e progressione del personale applicate da Geat costituiscono efficace strumento di neutralizzazione del rischio (5)

c) Gestione flussi amministrativi – finanziari	Discrezionalità:2 Rilevanza Ext:5 Complex Processo: 1 Valore Econom: 5 Fraz del processo: 5 Valore Medio: 3,6 Poco Probabile	Imp. Organizzativo:2 Imp. Economico: 1 Imp. Reputazionale:0 Impatto Immagine: 3,5 Controlli: 1 Valore medio: 1,5 Poco Probabile	5,58 Basso	Le misure di controllo applicate ai processi di reclutamento e progressione del personale applicate da Geat costituiscono efficace strumento di neutralizzazione del rischio (5)
d) gestione finanziamenti e fondi pubblici	Discrezionalità: 2 Rilevanza Ext:2 Complex Processo: 1 Valore Econom: 1 Fraz del processo: 5 Valore Medio: 2,2 Poco Probabile	Imp. Organizzativo:1 Imp. Economico: 1 Imp. Reputazionale:0 Impatto Immagine: 3 Controlli: 1 Valore Medio:1 Poco Probabile	2,2 Basso	Le misure di controllo applicate ai processi di reclutamento e progressione del personale applicate da Geat costituiscono efficace strumento di neutralizzazione del rischio (5)
e) direzione lavori;	Discrezionalità:2 Rilevanza Ext:2 Complex Processo: 1 Valore Econom: 5 Fraz del processo: 1 Valore Medio: 2,2 Poco Probabile	Imp. Organizzativo:1 Imp. Economico: 1 Imp. Reputazionale:0 Impatto Immagine: 3 Controlli: 1 Valore medio: 1,4 Poco Probabile	3,08 Basso	Le misure di controllo applicate ai processi di reclutamento e progressione del personale applicate da Geat costituiscono efficace strumento di neutralizzazione del rischio (5)

NOTE UTILI ALLA COMPrensIONE DELLA TABELLA:

Gli indici di valutazione delle probabilità sono rappresentati da: a) discrezionalità; b) complessità del processo; c) rilevanza esterna; d) valore economico; e) frazionabilità del processo. Le aree di rischio, i valori e gli indici sono individuati secondo quanto previsto negli Allegati da I a V al P.N.A. che si adottano come metodologia per la redazione del presente piano.

Gli indici di valutazione dell'impatto sono rappresentati da: a) impatto organizzativo; b) impatto reputazionale; c) impatto economico; d) impatto organizzativo, economico e sull'immagine, secondo i valori indicati nell'Allegato V al P.N.A.